

## Deine Zukunft startet hier. Mit einer Ausbildung bei der Hager Group.

Die Hager Group Deutschland bietet viele interessante kaufmännische und gewerblich-technische Ausbildungsberufe an. Dabei legen wir großen Wert darauf, unseren Auszubildenden nicht nur die notwendigen Fachkenntnisse, sondern auch soziale Kompetenzen und Methodenwissen zu vermitteln und dir einen Einblick in unsere Hager Group Kultur zu gewähren.

### Technische Ausbildung

Kannst du dich für Technik begeistern, hast du Spaß am Umgang mit Maschinen und arbeitest du gerne in einem Team? Dann ist eine Ausbildung bei der Hager Group das Richtige für dich. Wir machen uns stark für die Zukunft und suchen engagierte und motivierte Auszubildende.

### Was wir bieten

Eine interessante und vielseitige Ausbildung, eine intensive Einarbeitung sowie umfassende interne und externe Fortbildungsmöglichkeiten.

## Bewerbungsprozess

### Auswahlverfahren für eine Ausbildung

Wer sich für eine Ausbildungsstelle, einen dualen und kooperativen Studiengang sowie für ein FOS-Praktikum bewirbt, durchläuft ein Auswahlverfahren am entsprechenden Standort. Im Rahmen des Auswahlverfahrens möchten wir herausfinden, welche Bewerberin bzw. welcher Bewerber unseren Erwartungen am besten entspricht.

Unser Auswahlverfahren beginnt in der Regel im Oktober eines Jahres mit der Veröffentlichung des geplanten Angebots an Ausbildungsstellen, Studiengängen und FOS-Praktikumstellen für das kommende Jahr. Das Auswahlverfahren beinhaltet folgende Schritte:

### Vorauswahl

Anhand der eingereichten Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, letztes Zeugnis) findet eine Vorauswahl statt. Unter Berücksichtigung verschiedener Kriterien (Notenschnitt, Qualität der Bewerbungsunterlagen, Vorqualifizierung, soziales Engagement etc.) soll der Kreis der Bewerberinnen und Bewerber eingengt werden.

### Berufseignungstest

Nach der Vorauswahl werden die Bewerberinnen und Bewerber zu einem ca. 1,5-stündigen, berufsspezifischen Eignungstest eingeladen. In diesem schriftlichen Test sollen unter vergleichbaren Bedingungen stichprobenartig Leistungen und Fähigkeiten in Bezug auf das Anforderungsprofil festgestellt werden mit dem Ziel, Bewerberinnen und Bewerber auszuwählen, die den maßgeblichen Auswahlkriterien am besten entsprechen. Ein Berufseignungstest umfasst folgende Bestandteile:

- Allgemeinwissen
- Berufsspezifisches, mathematisches Wissen
- Räumliches Denken und technisches Grundverständnis
- Sprachliches Verständnis und Ausdruck
- Logik und Genauigkeit
- Englischkenntnisse
- Arbeitstempo

### Vorstellungsgespräch

Die Bewerberinnen und Bewerber, die erfolgreich am Eignungstest teilgenommen haben, werden zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen. Das Vorstellungsgespräch wird als Einzelgespräch oder als Gruppengespräch durchgeführt. Ziel ist, zusätzliche Informationen zur beruflichen Eignung zu erhalten. Darüber hinaus möchten wir einen Eindruck über Persönlichkeit, Motivation und Verhaltensweisen der Bewerberinnen und Bewerber gewinnen.

Weitere allgemeine Hinweise zum Auswahlverfahren bietet die Bundesagentur für Arbeit unter: **planet-beruf.de**  
Bei Fragen zu unserem Auswahlverfahren und unserem Ausbildungsangebot stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung:

Technische Ausbildung: **+49 6842 945-4798**

Kaufmännische Ausbildung & Studium: **+49 6842 945-4833**  
oder schreiben Sie uns eine E-Mail an:

**fred.hess@hagergroup.com** oder  
**andreas.fuchs@hagergroup.com**

Weitere Informationen hinsichtlich des standortbezogenen Ausbildungsangebots erhältst Du unter „Stellenangebote“ oder unter „Standorte“.

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!**